



促进性别平等承诺

北京冬奥组委

2022年2月

实行男女平等是中国的基本国策。中国政府始终坚持把保障妇女权益、促进妇女发展、推动男女平等放在重要位置，遵循联合国《消除对妇女一切形式歧视公约》、第四次世界妇女大会通过的《北京宣言》和《行动纲领》等国际公约的宗旨、践行《联合国2030可持续发展议程》各项发展目标（特别是第5项目标：实现性别平等，增强所有妇女和女童的权能），为推动全世界妇女事业发展和促进性别平等方面做出积极贡献。

在遵循基本国策的前提下，北京冬奥组委承诺，在筹办和举办北京冬奥会过程中，将积极践行《奥林匹克宪章》和《奥林匹克2020议程》关于性别平等和多样性的各项建议和要求，以举办奥运会为契机，促进性别平等和包容性社会建设，采取以下四方面主要措施：

- 平等参赛和公平公正的宣传；
- 为所有运动员和参赛者提供安全的体育运动环境；
- 促进领导岗位和工作人员的性别平等；
- 促进工作岗位的平等权益

遵循《联合国体育促进性别平等框架》《奥林匹克2020+5议程》《国际奥委会性别平等和包容性目标（2021-2024年）》的要求，北京冬奥组委承诺以下措施，并向社会公告承诺履行情况。

一、平等参赛和公平公正的宣传

在国际奥委会指导与国际单项体育联合会、各国奥委会密切合作下，北京冬奥会将成为世界冬奥会历史上女性参与比例最高的冬奥会。

1. 女性运动员参赛配额达到历届冬奥会最高，达 45.44%。

2. 女性运动员参与项目历届最多，新增项目充分考虑女性运动员平等参赛问题，新增女子单人项目 2 个、男女混合/团体项目 4 个，全部 109 个小项中女子项目达 46 个，男女混合/团体项目 4 个。

3. 向媒体和持权转播商发放《国际奥委会展现方式指南》文件（中英文版）。

4. 实施《北京 2022 年冬奥会和冬残奥会全国中小学奥林匹克教育计划》，将奥林匹克教育纳入教学体系，推动冰雪运动进校园，为男、女中小學生提供平等参与冰雪运动的机会。

二、为运动员和参赛者提供安全的体育运动环境

北京冬奥组委将遵循《国际奥委会保障运动员和其他参与者在体育运动中免受骚扰和虐待框架》的要求，倡导性别平等和包容性。

5. 在北京冬奥会赛时期间，将在北京、延庆和张家口三个冬奥村的综合诊所，专门设置女性诊疗科室和治疗室，配备专业妇科医师和诊疗设备，为女性运动员、工作人员、志愿者及有诊疗需求的女性人员提供相关的诊疗服务。

三、促进领导岗位和工作人员的性别平等

北京冬奥组委承诺积极促进领导岗位和工作人员性别平等。

6. 促进北京冬奥组委工作人员性别平等，女性员工比例不低于40%。

7. 促进北京冬奥会志愿者性别平等，女性志愿者比例不低于50%，女性志愿者管理岗位不低于50%。

8. 北京冬奥会运动员委员会主席由女性担任，女性委员比例不低于50%。

四、促进工作岗位的平等权益

北京冬奥组委严格执行中国妇女权益保障相关政策规范，采取有效措施保障女性员工和志愿者免受任何形式歧视和伤害，并建立相关投诉机制。

9. 在工作制度和政策方面加强对女性员工的保障。

10. 畅通女性员工关于歧视和伤害的汇报和投诉渠道，设立专门的管理部门。

11. 保证相同岗位的女性和男性员工有平等的工资薪酬。

12. 为员工提供心理健康咨询服务。

13. 积极做好女职工生育待遇保障，严格落实产假、哺乳假等制度，充分执行保护女性员工权益。

14. 对处于孕期和哺乳期的女性员工实施弹性工作时间。

北京冬奥组委将充分履行上述承诺，并倡导所有利益相关方加入本承诺，采取积极行动，共同推动实现性别平等和包容性社会建设。